

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



VolExpo

VolExpo Toolbox 1

Management and Supervisional Skills
collected from Volunteer management
expedition-1

VolExpo



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



VolExpo Toolbox 1

**Management and Supervisional Skills
collected from Volunteer management
expedition-1**

VolExpo



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Съдържание

„Octagon“ модел за мотивация на доброволци	1
Карта на доброволческите дейности	4

„Octagon“ модел

Име на инструмента/метода: „Octagon“ модел за мотивация на доброволци

Описание на инструмента/метода:

Моделът „Octagon“ се основава на изследване на мотивацията на доброволците в докторската дисертация на Анн Биргита Песи . Песи събира информация чрез въпросници и интервюта сред хората във Финландия в началото на 2000г. Моделът „Octagon“ определя 8 различни мотивации в четири противоречиви двойки: действие-мисъл; получаване-даване; приемственост-новост; дистанция-близост.

Моделът „Octagon“ помага на мениджъра на доброволци да получи по-добро разбиране за голямото разнообразие от различни мотивации, които привличат хората към доброволството. Може да се използва в дискусии „сам по себе си“ между ръководител и доброволец или в групови дискусии, създаващи по-добро познание за всички участващи. Моделът функционира като инструмент за изграждане на самопознание на доброволеца и дава полезна информация на мениджъра за това как да възнагради доброволците по-добре. Може да се използва като основа за проектиране на по-привлекателни задачи за доброволците. Също така може да помогне да забележите и дори да създадете повече измерения в доброволната задача - например създаването на кампания включва различни етапи и задачи, които интересуват доброволците с различни мотиви.

Например, ако доброволецът почувства, че действието го мотивира повече от мисленето, той би могъл да се отдаде на организиране на събития, създаване на оформления за флаери и т.н. ; за което би трябвало да получи похвала за резултата от работата си. Ако друг доброволец намери мотивацията от мисленето по-добра от действието, вероятно ще се радва да обсъжда и създава визии в стратегически екип или самостоятелно; и той ще бъде оценен, ако му благодарим за добрите идеи и оригиналност.

Цели на обучението свързани с инструмента/метода:

- Участникът може:
- Да установи кои мотивации са необходими в определна доброволческа задача
- Да задава въпроси, за да разбере мотивацията на доброволците
- Да постави на доброволеца задача, която той намира за пълноценна и интересна
- Да създава начини за поддържане на висока мотивация на доброволците, като ги възнаграждава по правилен начин
- Създава нови измерения на доброволческата задача, която да мотивира доброволците

Ресурси и дейности:

Karreinen, Halonen & Tennilä (editors) 2010, 10 askeltaparempaan vapaaehtoistoimintaan. Helsinki: VihreäSivistysliitto ry. 34–40. Идеи как да използвате моделът при управление на доброволци (превод на английски език)

Anne Birgitta Pessi, University of Helsinki The Octagon Model of Volunteer Motivation: Results of a Phenomenological Analysis

Yeung, A. B. 2004. The Octagon Model of Volunteer Motivation: Results of a Phenomenological Analysis. –Voluntas. International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations. Vol 15. 21-47.

Кратко описание на „Octagon“ модел (текст на финландски, моделът на английски език):https://www.kansalaisyhteiskunta.fi/tietopalvelu/vapaaehtoistoiminta/aiemmat_artikkelit/miksi_vapaaehtoistoimintaa

...

Планиране и организиране

Име на инструмента

Карта на доброволческите дейности (от Santa Casa da Misericórdia, Лисабон, Португалия)

Описание на инструмента/метода

Инструментът е идеален за планиране на програмата на доброволците, тъй като дава възможност за разпознаване на нуждите на организацията по отношение на доброволчеството и как тези нужди могат да бъдат задоволени от доброволеца или от група доброволци. За постигане на тази цел, Картата на доброволческите дейности идентифицира съответните аспекти на доброволческата програма и дава възможност те да бъдат описани според обстоятелствата в съответната организация. С други думи, когато използвате този инструмент, вие ще събирате и анализирате данни от различни участващи страни, а именно персонала на организацията, бенефициентите и (ако е приложимо) семействата на бенефициентите, с крайна цел да се намери най-подходящата информация за създаване на вашата програма.

В заключение, Картата на доброволческите дейности ще ви помогне да имате ясна визия за вида на доброволческите дейности, които организацията трябва да осигури, и какъв профил трябва да има доброволецът, за да може да ги изпълнява.

Учебни цели свързани с инструмента/метода

- Създаване на програма за доброволци;
- Описание на доброволческия проект и неговите задачи;
- Формулиране на необходимия профил на доброволеца за определен проект.

Ресурси и дейности – таблица на “Карта на доброволческите дейности”

Оборудване/ служба/ департамент	Социален отговор	Цели на доброволчески я проект	Проектни дейности (посчете дейностите / задачите, които ще бъдат разработени)	Приемствен ост		Профил на бенефициент е/ Характеристики	Продължи телност (колко дълго и очаквана начална дата)	Честота (седмично, двуседмич но, месечно, еднократн о и т.н.)	Време (планирано за дейностите)	Брой доброволц и, които да се включат	Изисквания за профила на доброволеца (опишете основните компетенции и характеристики, необходими за развитието на доброволческите дейности)
				Да	Не						
							От: _____ _____ _____ А: _____ _____ _____				
							От: _____ _____ _____ А: _____ _____ _____				



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Речник на термините

Социален отговор – Социалните отговори са дейности и услуги за социална сигурност, свързани с деца, младежи, възрастни хора или хора с увреждания, както и тези насочени към предотвратяване и отстраняване на ситуации на лишения, дисфункция и социална маргинализация. Тези отговори са разработени около тематични области като: детство и юношество, семейство и общност, възрастни хора, хора с увреждания, ментални / психиатрични заболявания, или други групи.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





Sivis Study Centre

Opintotoiminnan Keskusliitto ry Helsinki – FINLAND
+358 40 3504500
ok-sivis.fi



BÜYÜK ORTADOĞU SAĞLIK VE EĞİTİM VAKFI

Hacıbayram Mahallesi Eşme Sokak No:2 Altındağ/Ankara
+90 312 311 60 65
ekucukarslan@gmail.com
bosev.org



ACTA Center - Abilities Carrer
Training Attitude
Oradea – ROMANIA
0034 96 208 71 10
actacenter.ro



Cooperazione Paesi Emergenti
Catania – ITALY
+39 095317390
cope@cope.it



Kerigma, Instituto de
Inovação e
Desenvolvimento Social de
Barcelos
Barcelos – PORTUGAL
00351 253 825 353
europa@kerigma.pt



ASPECT – MIR
Plovdiv – BULGARIA
office@aspectmir.eu
www.aspectmir.eu



Foundation of Knowledge
Hódmezővásárhely – HUNGARY
+36 30 2483431
tudasalapitvany.hu



AHE - University of Humanities and Economics
Lodz – POLAND
+4842 6315800
ahe.lodz.pl

Akademia
Humanistyczna
Ekonomiczna
w Łodzi



Foundation for Society
Rīga – LATVIA
+371 26558079
fondssabiedribai.lv



ValExpo